|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **«СОГЛАСОВАНО»:**  **Председатель ПК**  **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ /ИвановаТ.В./**  **« 30» декабря 2016 г.** |  | **«УТВЕРЖДАЮ»:**  **Директор МБОУ**  **­­­­­­­­­­ Нижне-Серебряковской ООШ**  **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ /Самоходкина И.А. /**  **Приказ №125 от« 30» декабря 2016 г. .** |

**Положение об оказании материальной помощи работникам**

**МБОУ Нижне-Серебряковской ООШ**

1. **Общие положения**

1.1. Положение об оказании материальной помощи работникам МБОУ Нижне-Серебряковской ООШ, в дальнейшем - «Положение», разработано на основе Трудового Кодекса Российской Федерации, Закона Российской Федерации «Об образовании в РФ», Положения об оплате труда работников МБОУ Нижне-Серебряковской ООШ, Устава образовательного учреждения и коллективного договора.

1.2. Положение регулирует деятельность по обеспечению социальной защиты и поддержки работников путем проведения выплаты материальной помощи.

1.3.Настоящее положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием, работающих как по основному месту работы, так и по совместительству.

1.4. Настоящее Положение принимается решением общего собрания работников образовательного учреждения и утверждается директором по согласованию с учетом мнения профсоюзного комитета.

1.5. Настоящее Положение является локальным нормативным актом, регламентирующим деятельность Образовательного учреждения.

1.6. Изменения и дополнения к Положению принимаются в составе новой редакции Положения решением общего собрания работников образовательного учреждения и утверждается директором с учетом мнения профсоюзного комитета.

1.7.После принятия новой редакции Положения предыдущая редакция утрачивает силу.

1.8. В настоящем Положении под материальной помощью следует понимать единовременную выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы

1.9. Материальную помощь направлена работникам в ситуациях, существенно влияющих на материальное положение.

1. **Основания и размеры материальной помощи**
2. Настоящим положением предусматривается оказание материальной помощи по следующим основаниям:

- семьям сотрудников, имеющих низкий материальный достаток;

- смерть близких родственников (супруги, дети, родители, родные братья и сестры);

- свадьба (заключение официального брака вне зависимости от наличия или отсутствия торжества по этому поводу);

- рождение ребенка;

- заболевание сотрудника (на длительное лечение: операция, послеоперационная реабилитация, тяжелое заболевание);

- стихийные бедствия;

- иные экстраординарные обстоятельства, оказывающие или могущие оказать существенные влияния на материальное положение сотрудника.

2.2. Размер, оказываемой материальной помощи, определяется директором образовательного учреждения с учетом мнения профсоюзного комитета, исходя из реальных возможностей и причин нуждаемости в помощи, и может доходить до 1 (одного) оклада.

1. **Порядок выплаты материальной помощи**

3.1.Материальная помощь выплачивается на основании личного заявления сотрудника.

3.2.Заявление пишется на имя директора образовательного учреждения с точным указанием причин для выдачи.

## 4. Заключительные Положения

4.1. Материальная помощь, предусмотренная настоящим Положением, учитывается в составе средней заработной платы.   
 4.2. Материальная помощь выплачивается работнику в течение месяца, следующего за отчетным периодом.

4.3. Материальная помощь работникам образовательного учреждения выплачиваются из экономии фонда оплаты труда.   
 4.4. Текст настоящего Положения подлежит доведению до сведения работников образовательного учреждения.