**ПРИНЯТО УТВЕРЖДАЮ**

**на педсовете и.о.директора МБОУ**

**от 12.08.2015г. Нижне-Серебряковской ООШ**

**протокол №1 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/Самоходкина И.А.**

**Приказ № 116 от 26.08.2015г**

**СОГЛАСОВАНО**

Председатель ПК

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ /ИвановаТ.В./

12.08.2015г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о премиальных выплатах за год работникам**

**МБОУ Нижне-Серебряковской ООШ**

**на 2015 –2016 учебный год**

1. **Общие положения**
   1. Настоящее положение в целях реализации приоритетных направлений развития образования, задач модернизации российского образования, повышения качества образовательного и воспитательного процессов, усиления материальной заинтерисованности педагогических работников и ответственности за конечные результаты труда.
   2. Положение является локальным нормативным актом школы, регулирующим порядок и условия распределения стимулирующих выплат работникам МБОУ Нижне-Серебряковской ООШ
   3. Стимулирующие выплаты работникам включают поощрительные выплаты по результатам труда, определяются личным трудовым вкладом педагога с учетом конечных результатов работы МБОУ Нижне-Серебряковской ООШ
   4. На основании настоящего Положения каждый работник МБОУ Нижне-Серебряковской ООШ имеет право на получение стимулирующих выплат по результатам своего труда.
   5. Для распределения стимулирующих выплат работникам МБОУ Нижне-Серебряковской ООШ создается комиссия , с обязательным включением в нее представителя профсоюзной организации и органа, обеспечивающего государственно- общественный характер управления – Совета школы.

Состав комиссии утверждается ежегодно приказом руководителя МБОУ Нижне-Серебряковской ООШ

* 1. Настоящее Положение рассматривается на собрании трудового коллектива, утверждается директором МБОУ Нижне-Серебряковской ООШ и согласовывается с выборным профсоюзным органом - профсоюзным комитетом.
  2. Общественный контроль за соблюдением порядка установления стимулирующих выплат, их перечня и размеров осуществляется Советом школы.

1. **Порядок установления стимулирующих выплат за год работникам МБОУ Нижне-Серебряковской ООШ**

**2.1.** Стимулирующие выплаты педагогическим работникам МБОУ Нижне-Серебряковской ООШ устанавливаются на основании предоставленного педагогом самоанализа деятельности за год по форме в соответствии с утвержденными критериями. Стимулирующие выплаты за год педагог получает в абсолютном выражении

**Критерии оценки деятельности педагогических работников для установления стимулирующих выплат за год.**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Критерии** | **Показатели** | **сумма** |
| Учебные достижения обучающихся | Участие школьников в мероприятиях интеллектуальной направленности (олимпиады, конкурсы, спортивные соревнования)  Участие школьников в коллективных мероприятиях воспитательной направленности (контроль, акции, смотры и т.д.)  Организация и проведение:  -предметной недели  -экскурсий (по предмету, но не в рамках школьной программы) | 2000 руб  2000 руб.  2000 руб.  1500 руб |
| Качество обученности | % качество обученности  50-60 %  60-70%  70-80%  90-100% | 500 руб  800 руб  1000 руб  1500 руб |
| Работа педагога | Внедрение инновационных технологий в образовательную деятельность  Распространение опыта работы:  - открытые уроки  - выступления  Удовлетворительность участников образовательного процесса:  - отсутствие жалоб  - отсутствие конфликтных ситуаций  - отсутствие травматизма на уроках и на внеклассных мероприятиях  - соблюдение инструкций по охране труда  - выполнение требований СанПиНа  Исполнительская дисциплина  - своевременность заполнения школьной документации  - своевременность сдачи отчетов | 1500 руб  1500 руб  500 руб  1500 руб  1500 руб  1500 руб  500 руб  800 руб  1000 руб  1000 руб. |
| Работа классного руководителя | Отсутствие пропусков без уважительной причины  Высокий уровень организации каникулярного отдыха и оздоровления обучающихся  Эффективное взаимодействие с родителями, создание позитивного социально- психологического климата в коллективе. | 2000 руб  2000 руб  От 2000 до 2 800 руб |

**2.2. Стимулирующие выплаты за год МОП получает**

**в абсолютном выражении.**

**Критерии оценки результативности профессиональной деятельности сторожа**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | Критерии и показатели, учитывающие результаты и достижениядля назначения **стимулирующих выплат за год** | | **сумма** |
| 1 | Позитивные результаты деятельности сторожа | Отсутствие порчи (потери) школьного имущества во время дежурства | 500 руб |
|  |  | Своевременное реагирование на возникающие чрезвычайные ситуации | 1 500 руб |
|  |  | Содержание помещений и территории в надлежащем санитарном состоянии | 300 |
|  |  | Соблюдение температурного режима во внеурочное время | 500 |
| 2 | Признание высокого профессионализма | Отсутствие жалоб со стороны родителей, учащихся, педагогов на неправомерные действия | 300 |

**Критерии оценки результативности профессиональной деятельности уборщика служебных помещений**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Критерии и показатели, учитывающие результаты и достижениядля назначения стимулирующих выплат за год | | Сумма |
| 1 | Позитивные результаты деятельности уборщика служебных помещений | Качество ежедневной уборки помещений, школьной территории (отсутствие замечаний) | 500 |
|  |  | Качество генеральной уборки помещений | 500 |
|  |  | Ответственное отношение к сохранности имущества и оборудования на закреплённой территории | 500 |
|  |  | Участие в подготовке школы к новому учебному году | 1500 |
| 2 | Признание высокого профессионализма | Отсутствие жалоб со стороны родителей, учащихся, педагогов на неправомерные действия | 1500 |

**Критерии оценки результативности профессиональной деятельности водителя**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | Критерии и показатели, учитывающие результаты и достижениядля назначения **стимулирующих выплат за год** | | **Сумма** |
| 1 | Позитивные результаты деятельности водителя | Обеспечение исправного технического состояния автотранспорта; | 1500 |
|  |  | Обеспечение безопасности перевозки детей; | 1500 |
|  |  | Отсутствие ДТП, замечаний; | 1000 |
|  |  | Рациональное использование горючего; | 1000 |
|  |  | Соблюдение санитарно-гигиенических требований в транспорте. | 500 |
|  |  | Отсутствие обоснованных жалоб со стороны учащихся, родителей, педагогов; | 500 |
|  |  | Качественное ведение документации; | 1000 |
|  |  | Своевременность устранения неисправности транспорта; | 2000 |
|  |  | Участие в жизни и деятельности ОУ; | 500 |
|  |  | Исполнительная дисциплина | 500 |
|  |  | Соблюдение норм общения в коллективе; | 300 |
|  |  | Отсутствие жалоб со стороны учащихся родителей; работников школы на неправомерные действия | 500 |

**Критерии оценки результативности профессиональной деятельности повара, рабочего по кухне**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | Критерии и показатели, учитывающие результаты и достижениядля назначения стимулирующих выплат за год | | **Сумма** |
| **1** | **Признание высоких профессиональных достижений** | Соблюдение правил по ТБ при приготовлении пищи | **500** |
| Соблюдение правил санитарии в помещении для хранения, приготовления и приема пищи, | **500** |
| Своевременный контроль за неисправностью технического оборудования столовой; за состоянием и количеством посуды; | **500** |
| Соблюдение правил личной гигиены | **500** |
| **2** | **Позитивные результаты деятельности** | Своевременное и качественное приготовление пищи | **1500** |
| Контроль за разнообразием питания, сохранность продуктов | **1500** |
| Выполнение дополнительных работ, не входящих в должностные обязанности | **1000** |
|  |  | Отсутствие жалоб со стороны педагогов, учащихся, родителей, членов администрации | **1500** |
| Обеспечение культурного уровня обслуживания и общения | **1000** |