**ПРИНЯТО УТВЕРЖДАЮ**

**на педсовете и.о.директора МБОУ**

**от 12.08.2015г. Нижне-Серебряковской ООШ**

**протокол №1 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/Самоходкина И.А.**

 **Приказ № 116 от 26.08.2015г**

**СОГЛАСОВАНО**

Председатель ПК

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ /ИвановаТ.В./

12.08.2015г.

**Положение**

**о выплатах стимулирующей части фонда оплаты труда**

**Муниципального бюджетного**

**общеобразовательного учреждения**

**Нижне-Серебряковской ООШ**

**на 2015 – 2016 учебный год.**

1. **Общие положения**

1. Настоящее положение разработано на основе Постановления Правительства РФ от 31.05.2011г. №436 «О порядке предоставления в 2011 – 2015 годах субсидий на Модернизацию региональных Систем Общего образования», Постановления Министерства общего профессионального образования.

 В целях усиления материальной заинтересованности работников образовательного учреждения в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитии творческой активности и инициативы.

2. Система стимулирующих выплат работникам образовательного учреждения включает в себя ежемесячные поощрительные выплаты по результатам труда (премии). Установление условий премирования, не связанных с результативностью труда, не допускается.

3. Определение размера премии и порядка премирования.

3.1. Премиальные выплаты по результатам труда распределяются Советом школы, обеспечивающим по представлению директора школы один раз в месяц.

3.2. Директор школы представляет в Совет аналитическую информацию о показателях работников, являющихся основанием для их премирования. (Приложение №1.)

3.3. При определении размера премии учитывается трудовой вклад работника, а также качество и результаты работы. Размер премии не зависит от стажа работы, квалификационной категории, объема нагрузки и максимальными размерами не ограничиваются.

3.4. Премиальная часть распределяется по следующей формуле

**Приложение 1**

**о распределению стимулирующей**

**части фонда оплаты труда**

**общеобразовательного учреждения**

***Показатели премирования педагогических работников школы***

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№****п/п** | **Показатели** | **Максимальный****балл** |
| 1.1 | За поведение уроков высокого качества и достижение учащимися высоких показателей в образовании в сравнении с предыдущим периодом. | 5 |
| 1.2. | За высокую мотивацию учащихся к изучению предмета (не более 50% учащихся от числа школьников, обучаемых данным учителем, разработали проект или провели исследование по данному предмету). | 3 |
| 1.3. | За подготовку призеров научно-практических конференций,конкурсов, предметных олимпиад или призеров спортивных соревнований, олимпиад, спартакиад, эстафет:• школьного уровня;• муниципального уровня;• регионального уровня. | 3810 |
| 1.4 | За выполнение всеобуча (отсутствие отчислений, исключений из общеобразовательного учреждения, пропусков уроков без уважительной причины, опозданий, соблюдение режима учебно-воспитательного процесса и т.д.). | 3 |
| 1.5 | За активное участие в инновационной деятельности образовательного учреждения, ведение экспериментальной работы, разработку и внедрение авторских программ, выполнение программ, углубленного и расширенного изучения предмета. | 5 |
| 1.6. | За активное использование современных образовательных технологий, в том числе информационно-коммуникационных, в процессе обучения предмету и воспитательной работе. | 3 |
| 1.7. | За активное использование в образовательном процессе здоровье сберегающих технологий, высокое качество подготовки и проведение мероприятий, способствующихсохранению и восстановлению психического и физического здоровья учащихся (тематические классные часы о здоровом образе жизни, дни здоровья, туристические походы и т.д.), профилактике вредных привычек. | 3 |
| 1.8. | За участие педагога в методической работе (конференциях, семинарах, методических объединениях), проведение открытых уроков и внеклассных мероприятий. | 2 |
| 1.9 | За организацию и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж школы у учащихся, родителей и общественности. | 2 |
| 1.10 | За высокий уровень решения конфликтных ситуаций, снижение частоты обращений учащихся, родителей, педагогов по поводу конфликтных ситуаций.  | 5 |
| 1.11 | За высокую результативность труда педагогу-организатору детского творчества, социальному педагогу. | 5 |
| 1.12 | За высокий уровень организации каникулярного отдыха учащихся. | 2 |
| 1.13 | За высокий уровень организации работы с родителями (по результатам мониторинга). | 5 |
| 1.14. | За результативность деятельности детского самоуправления, соответствующего различным направлениям детской самодеятельности. | 5 |
| 1.15. | За обеспечение санитарно-гигиенических условий в учебном кабинете. | 2 |
| 1.16. | За отсутствие случаев детского травматизма учителям физической культуры, трудового обучения, учителям-предметникам. | 5 |
| 1.17. | За высокий уровень организации деятельности учащихсяпо озеленению кабинетов. | 3 |
|  | **Максимальный балл** | **68** |